



Dit is Arjan (2020)

Published on February 5, 2020

Thirza Monster transitieversneller | impactmaker | frisdenker | verhalenverteller | verbinder 9 articles + Follow

Dit is Arjan. Op het eerste oog een doodgewone man uit Schiedam, 54 jaar oud, getrouwd, 2 kinderen (een zoon en dochter), en een hond. Iemand die niet 1,2,3 opvalt in het reguliere straatbeeld. En Arjan is directeur van een afvalverwerkingsbedrijf – gevestigd op een bedrijventerrein in Moerdijk – voor bedrijfsspecifieke stoffen zoals boorgruis waar de nodige innovatieve technieken voor nodig zijn. Hij heeft zichzelf opgewerkt in het bedrijf, stap voor stap door hard te werken, en heeft uiteindelijk het bedrijf van de voormalige directeur overgenomen. Hij is begonnen in de technische dienst, hoofd geworden van de afdeling logistiek, toen plantmanager geworden, en nu hoofd van het bedrijf. Hij kent het bedrijf dan ook van haven tot gort en zal door het vuur gaan voor zijn personeel. Hij maakt iedere dag nog een rondje door het bedrijf, maakt een praatje met zijn personeelsleden en luncht in de kantine met zijn zelf meegebrachte boterhammen (die dan uiteraard wel weer door zijn liefvallige vrouw zijn gesmeerd...).

Op bovenstaande foto lijkt het wellicht een tevreden man. Maar niets is minder waar. De laatste tijd slaapt hij slecht en is hij wat prikkelbaar. Het lijkt wel of hij zichzelf steeds minder met de hoofdzaken van zijn bedrijf kan bezighouden. Hij maakt zich zorgen om de vergrijzing van zijn medewerkers. Hij heeft het altijd als een meerwaarde gezien dat zijn personeel lang bij zijn bedrijf werkt en loyaal is. Maar nu ziet hij toch een keerzijde. De laatste jaren is er te weinig geïnvesteerd in het aantrekken van jonge mensen. En ook goed technisch geschoold personeel is telkens weer een uitdaging om te vinden.

Daarnaast heeft Arjan wel eens overwogen om een deel van de werkzaamheden die nu met de hand worden uitgevoerd, te laten uitvoeren door een high tech machine. Hij kon het nog niet over zijn hart verkrijgen dit te doen en daarmee het besluit te moeten nemen mensen te ontslaan. En het is ook een behoorlijke investering zo'n machine. Ook maakt hij zich zorgen om de continuïteit van zijn bedrijf, de onzekerheden die de Brexit met zich meebrengen en de ontwikkelingen in de gas- en olieindustrie. En wordt hij zelf een dagje ouder. Hij heeft het wel eens met zijn kinderen gehad of zij mogelijk interesse hebben om het bedrijf op termijn over te nemen. Zijn zoon grapt: "Jij krijgt mij nooit niet in dit bedrijf, met deze vieze business en zo'n inspiratieloze omgeving, het is allesbehalve een 'Google'."

En nu moet hij dit jaar minimaal 17% van zijn energieverbruik verminderen. Daarvoor heeft hij meermaals aangegeven bij verschillende instanties hulp nodig te hebben. Hij wil graag hiervoor samenwerken met andere bedrijven op dit terrein om restwarmte van een ander bedrijf te kunnen gebruiken. Vooralsnog zijn hier vooral hele stroperige processen uit voortgekomen. Het gratis energiebesparingsonderzoek via de omgevingsdienst leverde geen items op waar hij zelf iets mee kon, behalve zijn TL verlichting vervangen door LED.

Enkele maanden terug kwam er een bureau langs die het met hem wilde hebben over circulaire economie. Ze hebben wel enkele haakjes gevonden zoals het regionaal inzamelen en opwerken van koel- en smeermiddelen, maar het is weer wat nieuws. En nu zag hij weer een mail voorbij komen van een student, die een onderzoek uitvoert voor de gemeente, die het met hem wil hebben over de biodiversiteit van het bedrijventerrein. Sorry hoor, maar snappen die partijen wel dat hij gewoonweg ook nog een zaak te runnen heeft? En dat dagelijks tientallen vrachtwagens hun lading niet kunnen lossen als op het terrein de weg opengebroken is? Vroeger had hij één contactpersoon binnen de gemeente die voor hem ging lopen als hij een vraag had. Nu wordt hij van het kastje naar de muur gestuurd. Voor iedere vraag, weer een ander loket en dan moet hij nog maar zien of hij er iets van terug hoort. In zijn kantoor hangt een foto van het 50-jarig jubileum van het bedrijf. Toen was hij nog belangrijk. Toen kwam met trots het gehele college van B&W langs. Nu voelt hij zich meer een nummer. Jaren terug was er ook een actieve belangenvereniging op het terrein die hielp bij een aantal zaken, zoals beveiliging van het terrein. Dit is nu een slapende vereniging geworden, waar hij op dit moment het nut en noodzaak niet meer van ziet.

Zover, het verhaal van Arjan anno 2020...

Dit is Arjan (2030)



Dit is Arjan, 10 jaar later, maar toch zo op het eerste zicht geen greintje ouder geworden. Wel van binnen een compleet ander mens. Hij houdt zich weer bezig met de hoofdzaken van zijn bedrijf en heeft meer rust in zijn hoofd gekregen. Er is nu een coöperatie op het bedrijventerrein die hem – en andere bedrijven op het terrein – op allerlei zaken ontzorgt en ieder potentieel benut vanuit persoonlijke aandacht. Hij heeft weleens gezegd: "Zij weten dan ook echt alles op waarde in te schatten en ieder waardeverlies tegen te gaan!" De coöperatie bundelt bijvoorbeeld de vraag van bedrijven en behaalt daarmee allerlei inkoopvoordelen. Dat is bijvoorbeeld gebeurd met de aanschaf van zonnepanelen. Vervolgens is met de kostenbesparing op de energierekening, geïnvesteerd in andere zaken op het terrein zoals een smart grid en biovergister. Voor dit laatste was ook nog een beetje extra geld nodig, waar een gezamenlijke EU subsidie voor is aangevraagd.

Er is een innovatiehub op het terrein waar geïnvesteerd wordt in jong technisch talent, dat aansluit bij de concrete en actuele behoeftes van het bedrijfsleven. Daar participeren niet alleen de bedrijven van het terrein in, maar ook de gemeente en een onderwijsinstelling. Ontwikkelingen van vandaag de dag gaan dan ook zo snel en ook de uitdagingen worden steeds complexer, daarmee is het besef ontstaan bij de bedrijven op het terrein om meer en meer samen op te trekken, ook in samenwerking met gemeente en onderwijs. Zo is er een ongewone crossover samenwerking gerealiseerd tussen een papierproducent en een bedrijf dat farmaceutische verpakkingen maakt. Het papier droogde regelmatig ongelijkmatig, wat vervolgens werd afgekeurd. Dit wordt nu tegengegaan door de hoogfrequentie techniek van het andere bedrijf in te zetten waarbij plaatselijk gedroogd wordt. Hierdoor blijven energie en grondstoffen bespaard. En het bedrijf van de verpakkingen is blij gezien zij nu breder kunnen opereren dan de farmaceutische markt. De bedrijven zijn nu geen op zichzelf staande eilandjes meer.

De coöperatie treedt dan ook op als makelaar, bijvoorbeeld op het vlak van materialen, mede met behulp van een online platform. Wat voor het ene bedrijf als afval gezien wordt, wordt nu weer ingezet bij de ander. Zoals het idee van de koel- en smeermiddelen dat ooit 10 jaar geleden ontstaan is. Dit gebeurt nu inderdaad op regionale schaal en daar houdt het bedrijf van Arjan nog substantiële business aan over. Andere bedrijven uit de buurt zoals machinebouwers kunnen de vloeistoffen nu opnieuw en opnieuw gebruiken, waardoor kosten bespaard worden en uiteraard ook CO2. Om dit van de grond te trekken, zijn zij in iedere stap ondersteund, van probleemanalyse, het berekenen van de financiële en technische haalbaarheid tot aan opschaling. Hieraan heeft de coöperatie ook een nadrukkelijke rol gespeeld om de juiste bedrijven aan te trekken die hier nog niet gevestigd waren waarbij er dus juist aan de voorkant al werd gekeken, hebben de bedrijven wat aan elkaars materiaalstromen?

En Arjan kan ook met een gerust hart over een aantal jaren met pensioen. Zijn dochter heeft steeds meer waardering voor haar vader gekregen wat hij met het bedrijf heeft neergezet. En nu is het ook nog eens een gave plek om te werken. In de middagpauze lopen ze met collega's naar buiten naar het park op het terrein voor een frisse neus. Zelfs Arjan kan stiekem best de groene omgeving waarderen. Om regelmatig even met afstand naar zijn bedrijf te kijken en tot nieuwe inzichten te komen. Er is een prachtig, duurzaam horecapaviljoen ontwikkeld – ooit kleinschalig gestart als ontmoetingsplek in een container – waar er regelmatig een goed gesprek plaatsvindt met medewerkers van andere bedrijven en daaruit geregeld weer nieuwe samenwerkingsverbanden ontstaan. Zo is er een aantal jaren terug vanuit enkele gepassioneerde medewerkers van verschillende bedrijven het idee ontstaan om samen met bewoners uit de buurt en ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, een stadslandbouwkas te gaan runnen op een braakliggend stuk grond. Het is een mobiele kas geworden, want stukken grond zijn hier schaars. Bedrijven staan namelijk te springen om zich hier te vestigen. En het voedsel dat in de kas verbouwd wordt, wordt weer opgegeten in het paviljoen. Het is gewoonweg een fijne plek om te zijn, waar alles en iedereen van waarde is. Niet voor niets komen er dan ook geregeld bezoekers van buitenaf om inspiratie en kennis op te doen voor elders. Vooral de fysieke (en online) impactmeter op zowel het vlak van euro's, ecologie en sociaal vindt men erg interessant!

Aldus Arjan, anno 2030....

Report this

Published by **Thirza Monster** transitieversneller | impactmaker | frisdenker | verhalenverteller | verbinder 9 articles + Follow

In de week van de circulaire economie, mijn LIEFDESVERKLARING voor bedrijventerreinen. Wie durft te gaan voor een 'next economy' bedrijventerrein met een lange termijn, integrale aanpak en wil concrete stappen zetten om van bedrijventerreinen fijne plekken te maken om gewoonweg te zijn (met uiteraard alle meerwaarde van dien)?

Like 22 · 3 Comments

Reactions



3 Comments

Most Relevant

Add a comment...

Pascal van Droogenbroeck · 2nd DGA at InnoPV 9mo ... Mooi geschreven Thirza! En met een hoopvol vergezicht. [See translation](#)

Like · 1 · Reply · 1 Reply

Sharona A. Ceha · 2nd Duurzaamheid, Insights Discovery facilitator, Spel Ontwikkelaar bij Pentascope 9mo ... [Cilian Terwindt](#)

Like · 1 · Reply



Thirza Monster transitieversneller | impactmaker | frisdenker | verhalenverteller | verbinder + Follow

More from Thirza Monster

Is een ieder leider en leidende?
Thirza Monster on LinkedIn

Net niet zoals een feniks uit de as herrijst
Thirza Monster on LinkedIn

Een uitgebalanceerde weegschaal of een oneindige stroom?
Thirza Monster on LinkedIn

Wat hebben een roedel wolven, Buurtzorg, voodoo en Cirkelstad gemeen?
Thirza Monster on LinkedIn

[See all 9 articles](#)