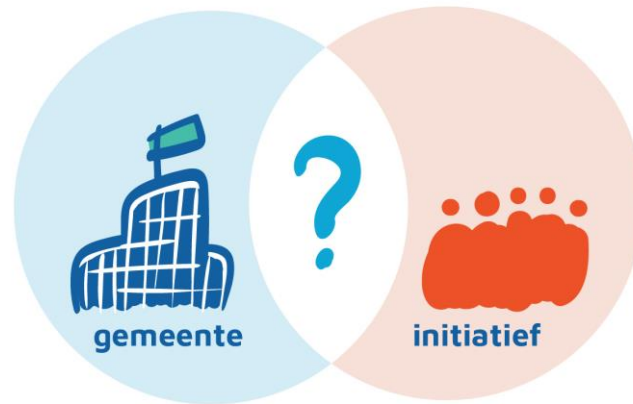


Opgroeiruimte



Sylvia Breukers, Ilonka Marselis, Irma Straathof, Ruth Mourik

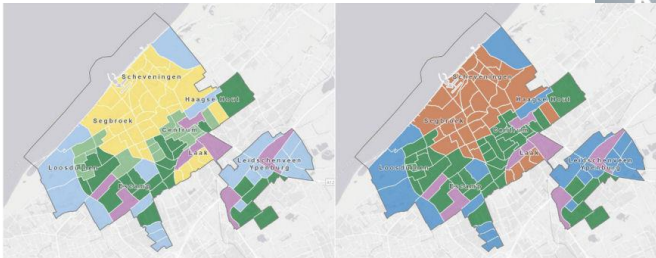
Plannen in de warmtetransitie

Gemeente

Lokaal initiatief



ENERGIESTRATEGIE 1.0
**FruitDelta
Rivierenland**

- | | |
|--|---|
| <p>Schone warmteopties in 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ (Hybride) warmtepompbuurten ■ Warmtenetbuurten voor 2030 ■ Warmtenetbuurten na 2030 ■ Mix van warmtepompen en warmtenetten ■ Warmteoptie nog onduidelijk: Hybride | <p>Schone warmteopties in 2040</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Warmtepompbuurten ■ Warmtenetbuurten ■ Mix van warmtenetten en warmtepompen ■ Warmteoptie nader bepalen: warmtepompen, warmtenetten of een mix |
|--|---|



Ingrijpende transitie



Uitdagingen in de samenwerking



Bestaande handreikingen



- <https://www.nplw.nl/nieuws/2581493.aspx>
- <https://www.rvo.nl/sites/default/files/2024-08/Handreiking-gemeenten-samenwerking-energiecooperaties.pdf>
- <https://academie.energiesamen.nu/academie/publicaties/372/krachttraining-voor-energiegemeenschappe>

Opgroeiruimte

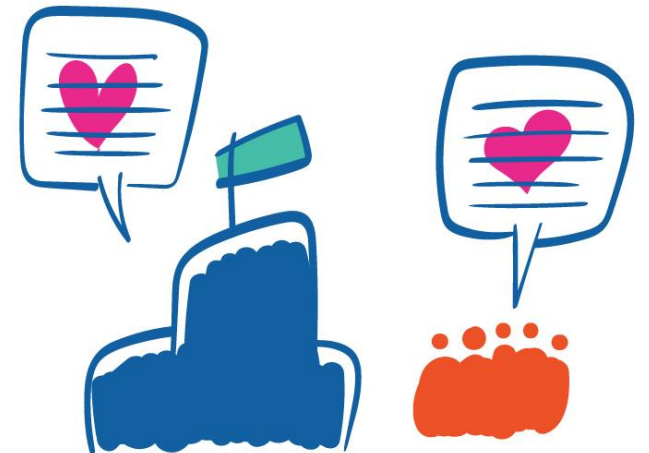


Hoe organiseren we de financiering?!

Elkaar ruimte geven

Twee voorwaarden voor opgroeiruimte

1. Beide partijen erkennen meerwaarde van samenwerking
2. Commitment op tijd en aandacht in de samenwerking, en pauzeren van gangbare werkwijzen.



DOEN

- Leer elkaar kennen
- Stapsgewijs aan de slag
- Borg het partnerschap
- Maak een gezamenlijk verhaal



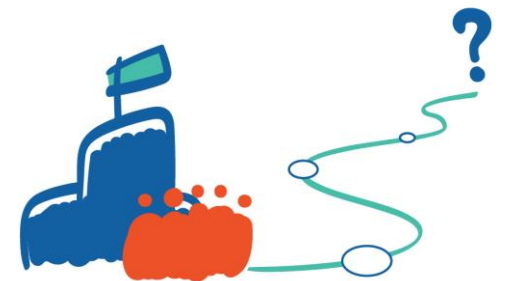
Leer elkaar kennen

- Gespreksessies -> veilige setting
- Spreek over:
 - Waarden en Doelen
 - Werkwijzen
 - Perspectief op kansen, risico's en onzekerheden
 - Rolverdeling
- Gebruik externe begeleider, de opgroeiverkenner, de krachttraining voor energiegemeenschappen, etc.



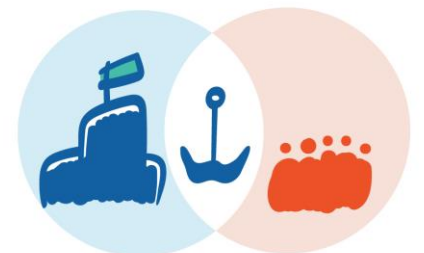
Ga stapsgewijs aan de slag

- Laat vertrouwen langzaam groeien door stappen
- Werk met wederzijdse mijlpalen en evaluatie momenten
- Voorkom een stop-go effect: geef garanties voor doorgaan bij behalen van mijlpalen
- Voorkom teveel administratielast



Borg het partnerschap

- In wederzijdse afspraken: via een plan van aanpak, Intentie- of Samenwerkingsovereenkomsten, covenant, etc.
 - Taakverdeling, verantwoordelijkheden, doelen, etc.
 - Overlegstructuur, beslismomenten, werkgroepen en mandaat
- In gemeentelijk beleid
 - Afwegingskader voor samenwerking, toezegging financiering, toezegging ondersteuning



Actielijn bewonersinitiatieven warmtenetten

- Afwegingskader samenwerking
- Financiële ondersteuning
- Overige ondersteuning



Den Haag

Arjen Kapteijns
Wethouder Energietransitie, Mobiliteit en
Grondstoffen



dienst: dienstcode

Retouradres: Postbus 12600, 2500 DJ Den Haag

Aan de voorzitter van de commissie Leefomgeving

Datum
23 oktober 2024

Onderwerp
Actielijn bewonersinitiatieven warmtenetten

Geachte voorzitter,

Den Haag stapt over op schone energie. In heel Den Haag zijn niet alleen de gemeente, maar ook bewoners en ondernemers bezig met het verduurzamen van huizen, panden en straten. In Den Haag nemen groepen bewoners ook het initiatief om hun eigen warmtenet op te zetten. Deze bewonersinitiatieven streven ernaar om gezamenlijk hun woningen aan te sluiten op een duurzame

Ons kenmerk
DSO/10793139
RIS320044
Contactpersoon
Irmgard Jansen/George Ongkiehong
Dienst
Dienst Stedelijke Ontwikkeling
Afdeling
DSO Energietransitie
Telefoonnummer
14070
E-mailadres
irmgard.jansen@denhaag.nl
Bijlage
1

Meerjarig convenant

- Gezamenlijk doel
- Rolverdeling
- Financiering basisorganisatie



Convenant

tussen

Gemeente Gooise Meren

en

Energiecoöperatie Gooise Meren Wattnu U.A.

2023 – 2030

Maak een gezamenlijk verhaal

- Specificeer het gedeelde doel en waarvoor je gezamenlijke verantwoordelijkheid neemt
- Leg dit vast in gemeentelijk beleid en visie van het initiatief
- Draag dit uit naar buiten toe
 - Communicatie en feestjes



Verhelderen gedurende het proces

- Namens wie spreek je?
- Wat zijn onze rollen?
- Hoe werken we veerkrachtig samen?
- Hoe organiseren we de financiering?!



Namens wie spreek je?

- Wie heeft welk mandaat?
- Hoe kunnen besluiten genomen worden?
- Maak afspraken met evaluatiemomenten:
 - Langzaam kan representativiteit van initiatief vergroten
 - Langzaam betrokkenheid hele gemeente vergroten
 - Langzaam samenwerking steviger borgen



Wat zijn onze rollen?

- Rolverdeling is een ontwikkeling die geborgd moet worden
 - Hoe leg je dat vast en hou je ook flexibiliteit?
- Maak afspraken over:
 - Vanuit welke rol zit je aan tafel?
 - Wat is professionaliteit?
 - Welke waardering wordt aan welke rol gegeven?



Hoe werken we veerkrachtig samen?

- Anticipeer op personele wisselingen
 - Borg afspraken en maak een inwerkprogramma
- Anticipeer op tijdrovende besluitvormingsprocessen met grote invloed op het project
- Anticipeer op politieke verandering
- Erken de machtsverschillen



Hoe organiseren we de financiering?

- Werk aan begrip voor elkaars financiële situatie
 - Financiële zekerheid ontbreekt aan beide kanten
 - Geef transparantie en inzicht in verantwoordings-eisen
- Het gaat om projectmatige en programmatische middelen
- Besteed tijd aan het inkoopbeleid; aanbestedingen en staatssteun risico's



Resultaat van opgroeiruimte

Volwaardig partnerschap



Resultaten onderzoek

- Publicatie van Opgroeiruimte
- Drie case beschrijvingen van Zwolle, Zutphen en Amsterdam
- Een notitie met advies voor raadsleden
- Een podcast over opgroeiruite
- Een animatie over opgroeiruite

Meer lezen?

<https://www.duurzaamdoor.nl/thema/energietransitie/rol-energiegemeenschappen/opgroeiruimte>

Contact: ilonka.marselis@energiesamen.nu en
sylvia.breukers@duneworks.nl



DuneWorks

